

VERBALE

delle deliberazioni del

CONSIGLIO DIRETTIVO

Copia

n. 154

del 28/09/2017

OGGETTO: Presa atto “Ricostruzione Fondo risorse decentrate personale dipendente anni 2013_2016 - Rettifica del “Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell’Ente Parco Regionale del Conero” anni 2013_2016”– Provvedimenti consequenziali

L’anno duemiladiciassette, il giorno ventotto del mese di Settembre alle ore 16:30 nella sala delle adunanze, CONSIGLIO DIRETTIVO, con l’intervento dei signori:

STACCHIOTTI Gilberto	- Presidente
BUGLIONI Fabia	- Vice Presidente
BIONDI Edoardo	- Membro
CLEMENTI Federico	- “

e con l’assistenza del verbalizzante Direttore Dott. Marco Zannini

ha adottato la retroscritta deliberazione

il Consiglio Direttivo

Visto il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Direttore dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

Ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

- di prendere atto della ricostruzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anni 2013_2016, così come indicato dall'ARAN con nota del 17/12/2014 ns. prot.4878/2014;
- di prendere atto delle modifiche ad integrazione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente anni 2013_2016 che in corpo separato è parte integrante del presente deliberato;
- di prendere atto della revisione, stante quanto sopra detto e precedentemente autorizzato con atto n.140 del 21/09/2017, della "Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate" anni 2013_2016 che in corpo separato è parte integrante del presente deliberato;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriore impegno di spesa.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Vista la delibera di Consiglio Direttivo n.140 del 21/09/2017 con la quale si è autorizzato di provvedere alla revisione delle modalità costitutive del fondo delle risorse decentrate personale dipendente anni 2013_2016;

che con lo stesso atto si è autorizzata la rettifica del "Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Ente Parco Regionale del Conero" anni 2013_2016" e il relativo utilizzo delle risorse medesime;

Considerato che detta revisione si è resa necessaria tenuto conto di quanto suggerito e indicato dal parere dell'ARAN rilasciato in data 14/12/2014 ns. prot.4878/2014;

Ritenuta la necessità di operare non solo una corretta allocazione delle risorse, in particolare delle "risorse stabili" in quanto queste costituiranno un nucleo di risorse storiche destinate essenzialmente a soddisfare i fabbisogni relativi a trattamenti economici di natura fissa e continuativa, oltreché i fabbisogni relativi a trattamenti che sono legati a prestazioni che devono essere rese e remunerate in maniera tendenzialmente obbligatoria;

Visto le risultanze finali della ricostruzione oggetto di riesame;

Dato atto che sulle predette risultanze finali è stato acquisito il benestare del Revisore dei Conti con proprio verbale n.10/2017;

Visto il parere della Responsabile dell'Ufficio Ragioneria in ordine alla regolarità contabile e all'attestazione della copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2017-2019 annualità 2017 al netto degli oneri già liquidati nei rispettivi bilanci di imputazione;

Si ritiene, pertanto, stante quanto indicato con nota del 17/12/2014, ns. prot. 4878/2014, dall'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni, di proporre:

- di prendere atto della ricostruzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per

la produttività anni 2013_2016, così come indicato dall'ARAN con nota del 17/12/2014 ns. prot.4878/2014;

- di prendere atto delle modifiche ad integrazione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente anni 2013_2016 che in corpo separato è parte integrante del presente deliberato;
- di prendere atto della revisione, stante quanto sopra detto e precedentemente autorizzato con atto n.140 del 21/09/2017, della “Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate” anni 2013_2016 che in corpo separato è parte integrante del presente deliberato;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriore impegno di spesa.

Il Direttore
Dott. Marco Zannini

Ricostruzione Fondo risorse decentrate integrative

DESCRIZIONE	2010	2013	2014	2015	2016
<i>numero dipendenti</i>		9	9	9	9
Risorse stabili					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - <i>(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)</i>	-			-	-
INCREMENTI CCNL 2002-05 - <i>(ART. 32 CC. 1,2,7)</i>	-	-	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - <i>(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)</i>	-	-	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - <i>(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)</i>	-	-	-	-	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - <i>(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)</i>	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - <i>(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)</i>	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - <i>(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)</i>	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - <i>(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)</i>	40.500	40.500	40.500	40.500	40.500
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - <i>(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)</i>	-	-	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	-	-	-	-
TOTALE RISORSE STABILI	40.500,00	40.500,00	40.500,00	40.500,00	40.500,00
Risorse variabili soggette al limite					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - <i>(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)</i>	-	-	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - <i>(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)</i>	-	-	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - <i>(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)</i>	-	-	-	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - <i>(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)</i>	-	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - <i>(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)</i>	-	-	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - <i>(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)</i>	-	-	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - <i>(ART. 54, CCNL 14.9.2000)</i>	-	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - <i>(ART. 27, CCNL 14.9.2000)</i>	-	-	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	-	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-	-	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - <i>(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)</i>	-	-	-	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - <i>(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)</i>	-	-	-	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - <i>(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)</i>	-	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - <i>(ART. 27, CCNL 14/9/2000)</i>	-	-	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - <i>(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)</i>	-	(6)	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - <i>(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)</i>	-	-	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	-	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILE	-	-	-	-	-
TOTALE	40.500	40.500	40.500	40.500	40.500
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	40.500	40.500	40.500	40.500	40.500

ENTE PARCO DEL CONERO

(sede in Comune Di Sirolo)

- cod. 42204 -

Il presente **verbale** viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Gilberto STACCHIOTTI

IL DIRETTORE
F.to Dott. Marco ZANNINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

- la presente deliberazione:
 - è stata pubblicata, mediante pubblicazione all'albo pretorio, per quindici giorni consecutivi dal 16/11/2017
 - è stata comunicata: Prefettura di Ancona
 - è stata trasmessa in data , Prot. n. alla Regione Marche – Comitato di Controllo
- è divenuta esecutiva:
 - perché dichiarata immediatamente eseguibile
 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione senza che siano pervenuti reclami
 - decorsi 20 giorni dal timbro di ricevuta apposto dal CO.RE.CO senza che siano intervenute interlocutorie e/o decisioni di annullamento
 - a seguito di comunicazione del Comitato regionale di Controllo di non aver riscontrato vizi di legittimità
nella seduta del n.
li,

Il Direttore
F.to Dott. Marco Zannini

ANNO 2013
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DELL'ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Articolo 21 bis

Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

1. Per l'attribuzione della Posizione Organizzativa ai dipendenti di categoria "D", attribuita con atto a Consiglio Direttivo ai sensi del combinato disposto degli arti.8,9,10 ed 11 del CCNL 1998/2001, si fa riferimento al Regolamento in materia di istituzione e valutazione dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvato con provvedimento del commissario n.91/2012 e ss.mm. con Delibera di Consiglio Direttivo n.130 del 23/07/2013

FONDO

DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Articolo 4 bis

Risorse destinate al pagamento della Posizione Organizzativa e alla retribuzione di risultato

1. Per i dipendenti cui è stata attribuita con atto formale la Posizione Organizzativa, è prevista una indennità minima di €5.164,51 e massima di €12.911,45.
2. La retribuzione di risultato è fissata nel minimo e nel massimo previsto dal CCNL di categoria.

Articolo 6

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

1. Le risorse destinate a compensare, la produttività individuale e collettiva sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.
2. Il fondo della produttività sarà erogato nel modo seguente:
 - ❖ 30% dello stesso sarà destinato come produttività collettiva – lettera B delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.
 - ❖ e il 70% come produttività individuale – lettera C delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.

La alla Lettera "A" delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti non sarà valutata fino all'indicazione da parte dell'ente controllore Regione Marche dell'OIV di riferimento.

3. Tale fondo sarà erogato con i criteri e la metodologia a seguito di valutazioni, per quanto riguarda la produttività individuale, da parte dei R.P.O. o in mancanza dal Direttore e secondo la scheda per quanto riguarda la produttività.

Articolo 8

Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività a seguito del processo di depurazione

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, delle posizioni organizzative a carico del fondo e delle riclassificazioni

previste dal CCNL del 31/3/1999, risulta essere pari a €35.692,92 e, pertanto, per l'anno 2013 così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di maneggio valori	€ 699,66
Compenso per particolari responsabilità - lett. I)	€ 300,00
Compenso per specifiche responsabilità- lett. F)	€ 16.500,00
Indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato	€ 6.455,65
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 11.737,61
TOTALE	€ 35.692,92

Sirolo, lì2017

LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

Ente Parco Regionale del Conero

Il Direttore Dott. Marco Zannini _____

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI Funzione Pubblica

CGIL Sig. Simone Morbidoni _____

CISL Sig. Gianluca Salvatore Sena _____

UIL Sig. Carlo Santini _____

ANNO 2014
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DELL'ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Articolo 21 bis

Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

2. Per l'attribuzione della Posizione Organizzativa ai dipendenti di categoria "D", attribuita con atto a Consiglio Direttivo ai sensi del combinato disposto degli arti.8,9,10 ed 11 del CCNL 1998/2001, si fa riferimento al Regolamento in materia di istituzione e valutazione dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvato con provvedimento del commissario n.91/2012 e ss.mm. con Delibera di Consiglio Direttivo n.130 del 23/07/2013

FONDO
DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Articolo 4 bis

Risorse destinate al pagamento della Posizione Organizzativa e alla retribuzione di risultato

3. Per i dipendenti cui è stata attribuita con atto formale la Posizione Organizzativa, è prevista una indennità minima di €5.164,51 e massima di €12.911,45.
4. La retribuzione di risultato è fissata nel minimo e nel massimo previsto dal CCNL di categoria.

Articolo 6

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

4. Le risorse destinate a compensare, la produttività individuale e collettiva sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.
5. Il fondo della produttività sarà erogato nel modo seguente:
 - ❖ 30% dello stesso sarà destinato come produttività collettiva – lettera B delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.
 - ❖ e il 70% come produttività individuale – lettera C delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.

La alla Lettera "A" delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti non sarà valutata fino all'indicazione da parte dell'ente controllore Regione Marche dell'OIV di riferimento.

6. Tale fondo sarà erogato con i criteri e la metodologia a seguito di valutazioni, per quanto riguarda la produttività individuale, da parte dei R.P.O. o in mancanza dal Direttore e secondo la scheda per quanto riguarda la produttività.

Articolo 8

Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività a seguito del processo di depurazione

2. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, delle posizioni organizzative a carico del fondo e delle riclassificazioni

previste dal CCNL del 31/3/1999, risulta essere pari a €35.692,92 e, pertanto, per l'anno 2014 così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di maneggio valori	€ 527,61
Compenso per particolari responsabilità - lett. I)	€ 300,00
Compenso per specifiche responsabilità- lett. F)	€ 5.000,00
Indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato	€ 6.455,65
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 23.409,66
TOTALE	€ 35.692,92

Sirolo, lì2017

LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

Ente Parco Regionale del Conero

Il Direttore Dott. Marco Zannini _____

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI Funzione Pubblica

CGIL Sig. Simone Morbidoni _____

CISL Sig. Gianluca Salvatore Sena _____

UIL Sig. Carlo Santini _____

ANNO 2015
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DELL'ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Articolo 21 bis

Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

3. Per l'attribuzione della Posizione Organizzativa ai dipendenti di categoria "D", attribuita con atto a Consiglio Direttivo ai sensi del combinato disposto degli arti.8,9,10 ed 11 del CCNL 1998/2001, si fa riferimento al Regolamento in materia di istituzione e valutazione dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvato con provvedimento del commissario n.91/2012 e ss.mm. con Delibera di Consiglio Direttivo n.130 del 23/07/2013

FONDO

DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Articolo 4 bis

Risorse destinate al pagamento della Posizione Organizzativa e alla retribuzione di risultato

5. Per i dipendenti cui è stata attribuita con atto formale la Posizione Organizzativa, è prevista una indennità minima di €5.164,51 e massima di €12.911,45.
6. La retribuzione di risultato è fissata nel minimo e nel massimo previsto dal CCNL di categoria.

Articolo 6

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

7. Le risorse destinate a compensare, la produttività individuale e collettiva sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.
8. Il fondo della produttività sarà erogato nel modo seguente:
 - ❖ 30% dello stesso sarà destinato come produttività collettiva – lettera B delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.
 - ❖ e il 70% come produttività individuale – lettera C delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.

La alla Lettera "A" delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti non sarà valutata fino all'indicazione da parte dell'ente controllore Regione Marche dell'OIV di riferimento.

9. Tale fondo sarà erogato con i criteri e la metodologia a seguito di valutazioni, per quanto riguarda la produttività individuale, da parte dei R.P.O. o in mancanza dal Direttore e secondo la scheda per quanto riguarda la produttività.

Articolo 8

**Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività a seguito del processo di depurazione**

3. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, delle posizioni organizzative a carico del fondo e delle riclassificazioni

previste dal CCNL del 31/3/1999, risulta essere pari a €35.692,92 e, pertanto, per l'anno 2015 così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di maneggio valori	€ 445,60
Compenso per particolari responsabilità - lett. I)	€ 300,00
Compenso per specifiche responsabilità- lett. F)	€ 5.000,00
Indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato	€ 6.455,65
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 23.491,67
TOTALE	€ 35.692,92

Sirolo, lì2017

LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

Ente Parco Regionale del Conero

Il Direttore Dott. Marco Zannini _____

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI Funzione Pubblica

CGIL Sig. Simone Morbidoni _____

CISL Sig. Gianluca Salvatore Sena _____

UIL Sig. Carlo Santini _____

ANNO 2016
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DELL'ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Articolo 21 bis

Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

4. Per l'attribuzione della Posizione Organizzativa ai dipendenti di categoria "D", attribuita con atto a Consiglio Direttivo ai sensi del combinato disposto degli arti.8,9,10 ed 11 del CCNL 1998/2001, si fa riferimento al Regolamento in materia di istituzione e valutazione dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvato con provvedimento del commissario n.91/2012 e ss.mm. con Delibera di Consiglio Direttivo n.130 del 23/07/2013

FONDO
DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Articolo 4 bis

Risorse destinate al pagamento della Posizione Organizzativa e alla retribuzione di risultato

7. Per i dipendenti cui è stata attribuita con atto formale la Posizione Organizzativa, è prevista una indennità minima di €5.164,51 e massima di €12.911,45.
8. La retribuzione di risultato è fissata nel minimo e nel massimo previsto dal CCNL di categoria.

Articolo 6

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

10. Le risorse destinate a compensare, la produttività individuale e collettiva sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.
11. Il fondo della produttività sarà erogato nel modo seguente:
 - ❖ 30% dello stesso sarà destinato come produttività collettiva – lettera B delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.
 - ❖ e il 70% come produttività individuale – lettera C delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.

La alla Lettera "A" delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti non sarà valutata fino all'indicazione da parte dell'ente controllore Regione Marche dell'OIV di riferimento.

12. Tale fondo sarà erogato con i criteri e la metodologia a seguito di valutazioni, per quanto riguarda la produttività individuale, da parte dei R.P.O. o in mancanza dal Direttore e secondo la scheda per quanto riguarda la produttività.

Articolo 8

Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività a seguito del processo di depurazione

4. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, delle posizioni organizzative a carico del fondo e delle riclassificazioni

previste dal CCNL del 31/3/1999, risulta essere pari a €35.692,91 e, pertanto, per l'anno 2016 così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di maneggio valori	€ 489,11
Compenso per particolari responsabilità - lett. I)	€ 300,00
Compenso per specifiche responsabilità- lett. F)	€ 7.500,00
Indennità posizione organizzativa e retribuzione di risultato	€ 6.455,65
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 20.948,15
TOTALE	€ 35.692,91

Sirolo, lì2017

LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

Ente Parco Regionale del Conero

Il Direttore Dott. Marco Zannini _____

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI Funzione Pubblica

CGIL Sig. Simone Morbidoni _____

CISL Sig. Gianluca Salvatore Sena _____

UIL Sig. Carlo Santini _____

